

Differences in psychological contracts in Estonia : the role of individual and contextual factors : thesis for the degree of Doctor of Philosophy

Randmann, Liina 2013 https://www.ester.ee/record=b2952736*est

Different relationships between job satisfaction facets and work locus of control : what leaders can control

Parts, Velli; Randmann, Liina Respectful and Effective Leadership : Managing People and Organizations in Turbulent Times : The 17th European Congress of Work and Organizational Psychology : Oslo, Norway, 20-23 May 2015 2015

Eesti inimarengu aruanne 2023. Vaimne tervis ja heaolu

Kutsar, Dagmar; Sooväli-Sepping, Helen; Hazak, Aaro; Randmann, Liina; Rebane, Marit; Salmistu, Sirle; Seppo, Indrek 2023 https://www.ester.ee/record=b5508101*est

Eestvedamine vanglateenistuses

Randmann, Liina Vanglate organisatsioon ja juhtimine : vanglateenistuse õpik 2012 / lk. 219-262 : ill

Empowerment opportunities and willingness to take responsibility in different levels of hierarchy

Randmann, Liina; Tiits, Hanna Respectful and Effective Leadership : Managing People and Organizations in Turbulent Times : The 17th European Congress of Work and Organizational Psychology : Oslo, Norway, 20-23 May 2015 2015

Evaluating cybersecurity-related competences through simulation exercises = Küberturbe-alaste kompetentside hindamine simulatsiooniharjutuste abil

Mäses, Sten 2020 https://www.ester.ee/record=b5384385*est <https://digikogu.taltech.ee/et/Item/b4c33d3b-e7ce-48ad-98ad-a0add5e571a3>

Investigating effect of individual antecedences on psychological contracts and psychological contracts effect on work outcomes

Randmann, Liina Abstracts of EAWOP XIII European Congress of Work and Organizational Psychology : Stockholm, May 09-12, 2007 2007 / ? p

Juht. 1

Kedelaug, Liivi; Gorislavskaja, Inna; Randmann, Liina; Aus, Kati; Salumaa-Lepik, Kärt vt. ka Salumaa, Kärt; Arro, Grete; Kalle, Eedo 2003 https://www.ester.ee/record=b1834960*est

Juht. 2

Kedelaug, Liivi; Gorislavskaja, Inna; Randmann, Liina; Aus, Kati; Salumaa-Lepik, Kärt vt. ka Salumaa, Kärt; Arro, Grete; Kalle, Eedo 2003 https://www.ester.ee/record=b2202468*est

Juhtimiseksperit: "Muudatuste tegemiseks peab jalgealune olema stabiilne"

Randmann, Liina; Metsar, K. aripaev.ee 2024 [Juhtimiseksperit: "Muudatuste tegemiseks peab jalgealune olema stabiilne"](https://artiklid.elnet.ee/record=b2432948*est)

Kui töö muutuks lauluks siis mis laul sa oleks" Tallinna ametiasutus esitas kandidaadile kummalisi küsimusi = „Если бы работа превратилась в песню, какой бы песней она стала?" Соискателю работы в подведомственном Таллинну учреждении задавали странные вопросы

Kaaver, Krista delfi.ee 2024 [„Kui töö muutuks lauluks, siis mis laul sa oleks?" Tallinna ametiasutus esitas kandidaadile kummalisi küsimusi „Если бы работа превратилась в песню, какой бы песней она стала?" Соискателю работы в подведомственном Таллинну учреждении задавали странные вопросы](https://delfi.ee/2024/05/24/kui-too-muutuks-lauluks-siis-mis-laul-sa-oleks-tallinna-ametiasutus-esitas-kandidaadile-kummalisi-kusimusi-если-бы-работа-превратилась-в-песню-какой-бы-песней-она-стала-соискателю-работы-в-подведомственном-таллинну-учреждении-задавали-странные-вопросы)

6 müüti inimeste juhtimisest : vaata, et sa ei lase ennast neist eksitada!

Teichmann, Mare; Randmann, Liina Director 2011 / lk. 56, 58 https://artiklid.elnet.ee/record=b2432948*est

Läbipõlemissündroom - organisatsiooni stress

Randmann, Liina Eesti Töötervishoid 2002 / 4, lk. 8-9

Managers on the both sides of the psychological contract

Randmann, Liina Journal of management and change 2013 / p. 124-144

Meeskonna juhtimine

Randmann, Liina Vanglate organisatsioon ja juhtimine : vanglateenistuse õpik 2012 / lk. 381-426 : ill

A method for adding cyberethical behaviour measurements to computer science homework assignments

Mäses, Sten; Aitsam, Heleri; Randmann, Liina 19th Koli Calling Conference on Computing Education Research Koli Calling 2019 : November 21-24, 2019, Koli, Finland : proceedings 2019 / 5 p. : ill <https://doi.org/10.1145/3364510.3364529> [Conference proceedings at Scopus](#) [Article at Scopus](#) [Article at WOS](#)

Mida teha? : [kommentaar artiklile]

Randmann, Liina Director 2008 / 9, lk. 14

Muutunud töö ja töökeskkond

Randmann, Liina Personalijuhtimise käsiraamat 2024 / lk. 206-272 : ill https://www.ester.ee/record=b5650955*est

Myths among personnel (HR) professionals

Teichmann, Mare; Randmann, Liina EWOP in practice 2013 / p. 5-11

New psychological contracts make the way to new careers [Electronic resource]

Randmann, Liina Changes in society, changes in organizations, and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world : the 9th international human resource conference : June 12-15, Tallinn : conference proceedings 2007 / ? p. [CD-ROM]

New psychological contracts witness the change in career system

Randmann, Liina New research trends in effectiveness, health and work : a Criteos scientific and professional account 2009 / p. 205-226

Paindliku töökorralduse varjupool

Randmann, Liina Personali Praktik : Pp 2019 / lk. 31-32 : fot http://www.ester.ee/record=b2644641*est

Personalijuhtimise käsiraamat

Laja, Reet; Luts, Piret; Neppo, Mailis; **Ojasoo, Merle; Pesti, Cerlin; Randmann, Liina**; Saska, Egle; **Zernand-Vilson, Maris**; Vään, Riina 2024 https://www.ester.ee/record=b5650955*est

Psühholoogilised lepped - töötaja seotus organisatsiooniga

Randmann, Liina Psühholoogia rakendus ja rakenduspsühholoogia : TPÜ psühholoogia osakonna 10. aastapäeva konverentsi teesid : 8. novembril 2003 Tallinnas 2003 / lk. 67-68

Relationships between immediate manager's leadership style, work motivation and psychological resilience

Kamdron, Tiiu; Randmann, Liina 2023 EAWOP Congress: The future is now: The changing world of work: Book of abstracts 2023 / art. P190, 2 p https://eawop2023.org/static/sites/tcekd_eawop_2022/DRAFT-book-of-abstract.pdf

Relationships between psychological empowerment and job crafting : the mediating role of job involvement

Kamdron, Tiiu; Randmann, Liina Journal of Organizational Psychology 2022 / p. 31-46 <https://doi.org/10.33423/jop.v22i2.5170>

Relationships between psychological empowerment and job crafting: the mediating role of job involvement

Randmann, Liina; Kamdron, Tiiu EAWOP 2017 abstract book 2017 / p. 1404
http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/855/final_version_abstract_book_dublin_2017.pdf?1497813734

Role conflict and stress : juggling hats

Teichmann, Mare; Randmann, Liina; Parts, Velli Ten steps for empowering employee representatives in the new European industrial relations : new European industrial relations NEIRE handbook 2012 / p. 87-95 : ill

Stenmap : framework for evaluating cybersecurity-related skills based on computer simulations

Mäses, Sten; Randmann, Liina; Maennel, Olaf Manuel; Lorenz, Birgy Learning and Collaboration Technologies : Learning and Teaching : 5th International Conference : LCT 2018, Held as Part of HCI International 2018, Las Vegas, NV, USA, July 15-20, 2018 : Proceedings, Part II 2018 / p. 492-504 https://doi.org/10.1007/978-3-319-91152-6_38 [Conference Proceedings at Scopus](#) [Article at Scopus](#) [Conference Proceedings at WOS](#) [Article at WOS](#)

The connection between work values and the strength of perceived obligations in psychological contracts

Randmann, Liina The 14th Biennial Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values : Values in Shock : The Role of Contrasting Management, Economic, and Religious Paradigms in the Workplace : 29 June-02 July 2014, Riga, Latvia 2014

The effect of psychological capital on relationship between emotional labour and emotional contagion, and emotional exhaustion

Randmann, Liina; Kamdron, Tiiu; Hindreus, A.; Poom, M. EAWOP 2017 abstract book 2017 / p. 1574
http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/855/final_version_abstract_book_dublin_2017.pdf?1497813734

The influence of economy change on employee expectations - changes in psychological contract patterns

Randmann, Liina XIV European Congress of Work and Organizational Psychology : May 13-16, 2009, Santiago de Compostela, Spain 2009 / ? p

The moderating role of developmental networks in the relationship between structural and psychological empowerment

Randmann, Liina; Lutsevits, Polina 19th EAWOP Congress : abstract book 2019 / p. 1454 [Abstract Volume \(PDF\)](#)

The quality of life in Estonia in 2004

Randmann, Liina Adding years to life and life to years : collection of research articles 2005 / p. 82-88

The relationship between work values and the meaning of working and the strength of perceived obligations in psychological contracts

Randmann, Liina Respectful and Effective Leadership : Managing People and Organizations in Turbulent Times : The 17th European Congress of Work and Organizational Psychology : Oslo, Norway, 20-23 May 2015 2015

Toksiline töökultuur on sageli varjatud, kuid avaldub teatud korduvates käitumismustrites. Mis on levinumad hoiatusmärgid?

Meumers, Georg-Marten tervispluss.delfi.ee 2025 <https://tervispluss.delfi.ee/artikkel/120362924/toksiline-tookultuur-on-sageli-varjatud-kuid-avaldub-teatud-korduvates-kaitumismustrites-mis-on-levinumad-hoiatusmargid>

Toxic leadership style: relationships with work motivation and work engagement

Kamdron, Tiiu; Randmann, Liina 2023 EAWOP Congress: The future is now: The changing world of work: Book of abstracts 2023 / art. P033, 2 p https://eawop2023.org/static/sites/tcked_eawop_2022/DRAFT-book-of-abstract.pdf

Töö ja sugu

Randmann, Liina Eesti Naine 2011 / 6, lk. 52-53 https://artiklid.elnet.ee/record=b2412399*est

Töösühholoog muudab töö kvaliteeti

Randmann, Liina Personali Praktik : Pp 2016 / lk. 28-30 : ill https://artiklid.elnet.ee/record=b2797659*est

Tööstressiga toimetulek [Elektrooniline teavik]

Randmann, Liina; Teichmann, Mare 2001 https://www.ester.ee/record=b1516990*est

Töötajate tunnustamine pole vaid aastalõpuboonus

Randmann, Liina; Roots, Sirle; Telling, Riina Raamatupidamisuudised : RUP 2022 / lk. 42-46 : fot https://www.ester.ee/record=b1072822*est

Töötajate tunnustamine pole vaid aastalõpuboonus

Roots, Sirle; Telling, Riina; **Randmann, Liina** rup.ee 2022 [Töötajate tunnustamine pole vaid aastalõpuboonus](https://www.ester.ee/record=b1072822*est)

Töötervishoiueksperdid : mida vähem vaimse tervise probleemidest teame, seda rohkem neisse upume

Orav, Anna Teele Eesti Päevaleht 2020 / Lk. 8 : fot https://www.ester.ee/record=b1072079*est
<https://epl.delfi.ee/uudised/tootervishoiueksperdid-mida-vahem-vaimse-tervise-probleemidest-teame-seda-rohkem-neisse-upume?id=88834451>

Tööturu ja töökeskkonna seosed vaimse tervise ja heaoluga

Kovaljov, Ave; **Randmann, Liina; Rebane, Marit; Hazak, Aaro** Eesti inimarengu aruanne 2023. Vaimne tervis ja heaolu 2023 / lk. 210-224 : ill https://www.ester.ee/record=b5508101*est [Tööturu ja töökeskkonna seosed vaimse tervise ja heaoluga](https://www.ester.ee/record=b5508101*est)

Töötähenduse ja psühholoogiliste lepete osa töörahulolu kujunemises

Randmann, Liina "Eesti Euroopas : uued väljakutsed sotsiaalteadlastele" : Eesti sotsiaalteaduste V aastakonverents : 12.-13. novembril 2004 Tartus : annotatsioonikogumik 2004 / lk. 33

Tööväärtuste olulisus avalikus sektoris

Randmann, Liina Usaldus. Vastutus. Sidusus : Eesti sotsiaalteaduste III aastakonverents, 22.-23. novembril 2002 Tallinnas 2002 / lk. 379-383

Kovaljov, Ave; **Randmann, Liina; Rebane, Marit; Hazak, Aaro** Eesti inimarengu aruanne 2023. Vaimne tervis ja heaolu 2023 / lk. 210-224 : ill https://www.ester.ee/record=b5508101*est