

Differences in psychological contracts in Estonia : the role of individual and contextual factors : thesis for the degree of Doctor of Philosophy Randmann, Liina 2013 https://www.ester.ee/record=b2952736*est

Managing conflict in organisational change Kiitam, Andres; McLay, Allan; Pilli, Tõnu International journal of agile systems and management 2016 / p. 114-134 <http://dx.doi.org/10.1504/IJASM.2016.078575>

Muutuste juhtimine [Võrguväljaanne] Tammaru, Tiia Täiskasvanute täienduskoolituse kvaliteeditagamise juhendmaterjal täiskasvanute täienduskoolitusasutustele : kogumik 2014 / lk. 93-96 : ill

Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing factors Alas, Ruth 2003 https://www.ester.ee/record=b1808332*est

Organisatsioon ja üksikisik Üksvärav, Raoul 2010 https://www.ester.ee/record=b2587101*est

Parendusvõimaluste kindlakstegemine [Võrguväljaanne] Tammaru, Tiia Täiskasvanute täienduskoolituse kvaliteeditagamise juhendmaterjal täiskasvanute täienduskoolitusasutustele : kogumik 2014 / lk. 89-92

Pidev parendamine [Võrguväljaanne] Tammaru, Tiia Täiskasvanute täienduskoolituse kvaliteeditagamise juhendmaterjal täiskasvanute täienduskoolitusasutustele : kogumik 2014 / lk. 98-99 : ill

The Bit and the rainforest: towards an evolutionary theory of policy capacity [Online resource] Karo, Erkki; Kattel, Rainer 2018 <http://www.ucl.ac.uk/bartlett/public-purpose/wp2018-03>

К проблеме оценки влияния организационных изменений на развитие организации Elenurm, T. Труды экономического факультета. 241977 / с. 17-24