

**Bullshit bingo : [juhtimisülesanne]**

**Hartikainen, Anni** Director 2008 / 8, lk. 53-55 [https://artiklid.elnet.ee/record=b2028588\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2028588*est)

**Dinosaurius või dünamo? : mõtle, kuidas sina selle juhtimisülesande lahendaksid!**

**Metsla, Ergo** Director 2008 / 7, lk. 46-49 [https://artiklid.elnet.ee/record=b2028546\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2028546*est)

**Gendered approach to job insecurity**

**Parts, Velli** International Convention of Psychological Science : ICPS 2015 : 12-14 March 2015, Amsterdam, The Netherlands 2015

**Homme hakkan... : mõtle, kuidas sina selle juhtimisülesande lahendaksid**

**Hartikainen, Anni** Director 2008 / 9, lk. 49-51 : ill [https://artiklid.elnet.ee/record=b2028647\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2028647*est)

**Ideoloogia - kas Maslow püramiidi täiendav aste?**

**Rillo, Marko** Director 2008 / 7, lk. 16 [https://artiklid.elnet.ee/record=b2028541\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2028541*est)

**Integrating UML, the Q-model and a multi-agent approach in process specifications and behavioural models of organisations**

**Savimaa, Raul** Journal of systemics, cybernetics and informatics 2006 / 4, p. 45-57

<https://www.iijsci.org/journal/PDV/sci/pdfs/P843346.pdf>

**Juhtimine muutunud organisatsioonides**

**Elenurm, Taimi** Personali Praktik : PP 2013 / lk. 32-33

**Kauaoodatud raamat : [Maaja Vadi rmt "Organisatsioonikäitumine"]**

**Mallene, Ülo** Ärielu 1995 / 7, lk. 75

**Knowledge management - a neglected dimension in discourse on safety management and safety culture - evidence from Estonia [Electronic resource]**

**Järvis, Marina; Virovere, Anu; Tint, Piia** Riga Technical University 54th International Scientific Conference Scientific Conference on Economics and Entrepreneurship (SCEE'2013) : proceedings 2013 / [1] p [CD-ROM]

**Läbipõlemissündroom - organisatsiooni stress**

**Randmann, Liina** Eesti Töötervishoid 2002 / 4, lk. 8-9

**Managers' perceptions of organizational safety : implication for the development of safety culture [Electronic resource]**

**Järvis, Marina; Virovere, Anu; Tint, Piia** Riga Technical University 54th International Scientific Conference Scientific Conference on Economics and Entrepreneurship (SCEE'2013) : proceedings 2013 / [1] p [CD-ROM]

**Mis siis juhtus Andres Lapeteusega? : Miks tänasel päeval see mees kohe tippjuhi toolilt tänavale lendaks? : [nuppeid vestlusringist Kuku raadio saatest "Eesti lugu", vestlusringis Milvi Tepp, Madis Habakuk ja Aavo Kokk]**

**Tepp, Milvi; Habakuk, Madis; Kokk, Aavo** Director 2009 / 10, lk. 62-64 : portr [https://artiklid.elnet.ee/record=b1495056\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b1495056*est)

**Modelling emergent behaviour of organisations : time-aware, UML and agent based approach = Ilmneva käitumise modelleerimine organisatsioonides : ajatundlik, UML ja agendipõhine lähenemine**

**Savimaa, Raul** 2005 [https://www.ester.ee/record=b2068668\\*est](https://www.ester.ee/record=b2068668*est)

**Motivational orientations and organizational citizenship behavior of members of youth associations**

**Parts, Velli; Animägi, Mari-Liis** Imagine the future world : how do we want to work tomorrow? 2013 / p. 703

**Organisatsioonikäitumine : õppevahend**

**Siirde, Virve** 1998 [https://www.ester.ee/record=b1061460\\*est](https://www.ester.ee/record=b1061460*est)

**Parimate palkamisest ei piisa!**

**Tepp, Milvi** Director 2008 / 8, lk. 14 [https://artiklid.elnet.ee/record=b2028578\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2028578*est)

**Politsei- ja Piirivalveameti loomine : ühendamise tagamaad, protsess ja analüüs**

**Lumi, Ott; Uudelepp, Agu; Tabur, Lauri** Sisekaitseakadeemia Toimetised 2010 / lk. 7-32 [https://artiklid.elnet.ee/record=b2408744\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2408744*est)

**Position paper : resilience in SMEs—what philosophy and ethics got to do with it?**

**Pevkur, Aive** Small and medium-sized enterprise (SME) resilience : strategies for risk and crisis management 2024 / p. 323-329 [https://doi.org/10.1007/978-3-031-50836-3\\_15](https://doi.org/10.1007/978-3-031-50836-3_15)

**Quo vadis, kaubandushiid Hyperlex? : [juhtimiskaasuste võistluse Juhtimisaju 2007 ülesanne]**

**Wahl, Mike Franz** Director 2007 / 4, lk.40-41 [https://artiklid.elnet.ee/record=b2027980\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2027980*est)

**Stabiilsuse otsingud**

**Rillo, Marko** Director 2007 / 9, lk. 8 : ill [https://artiklid.elnet.ee/record=b2028218\\*est](https://artiklid.elnet.ee/record=b2028218*est)

**Structural solutions to social traps: formal and informal institutions = Sotsiaalsete lõksude struktuuralsed lahendid: formaalsed ja mitteformaalsed institutsioonid**

**Pöder, Kaie** 2010 [https://www.ester.ee/record=b2595251\\*est](https://www.ester.ee/record=b2595251*est)

**Tallinn University of Technology in collaboration with AS Sampo Pank to avoid presenteeism and improve employees' commitment**

**Siirak, Virve** Adding years to life and life to years : collection of research articles 2005 / p. 101-105

**The Bit and the rainforest: towards an evolutionary theory of policy capacity [Online resource]**

**Karo, Erkki; Kattel, Rainer** 2018 <http://www.ucl.ac.uk/bartlett/public-purpose/wp2018-03>

**Transformatsioon : uuenemise teejuht**

**Hacker, Stephen K.; Wilson, Marta C.; Schilling, Cindy S.** 2006 [https://www.ester.ee/record=b2103849\\*est](https://www.ester.ee/record=b2103849*est)

**Uuring selgitab: mis juhtub organisatsioonis, kui töötajad sealt oma teadmistega ära lähevad**

**Durst, Susanne** digi.geenius.ee 2024 [Uuring selgitab: mis juhtub organisatsioonis, kui töötajad sealt oma teadmistega ära lähevad](https://digi.geenius.ee/2024/03/01/uuring-selgitab-mis-juhtub-organisatsioonis-kui-tootajad-sealt-oma-teadmistega-ara-lahevad/)

**Women's appearance as the focus of attention in organizations**

**Ojasoo, Merle;** Lämsä, Anna-Maija; Jyrkinen, Marjut; Rihma, Monika Responsible Humane Strategies for Gender Equality, Empowerment and Leadership 2019 / p. 27-33

**Workplace bullying and organizational culture in a post-transitional country**

**Tambur, Merle;** Vadi, Maaja International journal of manpower 2012 / p. 754-768 : ill [https://www.researchgate.net/publication/235294465\\_Workplace\\_bullying\\_and\\_organizational\\_culture\\_in\\_a\\_post-transitional\\_country](https://www.researchgate.net/publication/235294465_Workplace_bullying_and_organizational_culture_in_a_post-transitional_country)

**Практикум по предмету "Управление"**

**Kannike, Svetlana** 2003 [http://www.ester.ee/record=b1748195\\*est](http://www.ester.ee/record=b1748195*est)